

Результати оцінки ефективності бюджетної програми за 2025 рік

1.	120	Міністерство економіки України	
	(КВКВК ДБ)		(найменування головного розпорядника коштів)
2.	Державна служба з питань праці		
			(найменування відповідального виконавця бюджетної програми)
3.	1206010	0412	Керівництво та управління у сфері промислової безпеки, охорони та гігієни праці, нагляду за додержанням законодавства про працю
	(КПКВК ДБ)	(КФКВК)	(найменування бюджетної програми)

4. Ціль державної політики:

Відновлення та трансформація економіки на шляху до членства в ЄС

Мета бюджетної програми

Реалізація державної політики у сферах промислової безпеки, охорони та гігієни праці, державного гірничого нагляду, безпечного поводження з вибуховими матеріалами промислового призначення, нагляду за додержанням законодавства з питань праці, в тому числі стосовно осіб з інвалідністю.

Завдання бюджетної програми:

- 1) Вжиття заходів щодо детінізації зайнятості населення
- 2) Підвищення рівня стану безпеки промислового виробництва
- 3) Здійснення наглядової діяльності у сферах праці, охорони та гігієни праці, зайнятості населення, поводження з вибуховими матеріалами промислового призначення, державного гірничого нагляду
- 4) Забезпечення рівних можливостей представництва на вищих рівнях прийняття рішень у політичному та суспільному житті

5. Видатки / надання кредитів

5.1. Видатки / надання кредитів за напрямками використання бюджетних коштів

(тис грн)

Напрямок використання бюджетних коштів	План	План зі змінами	Факт	Відхилення плану зі змінами від плану (+/-)	Відхилення факту від плану зі змінами (+/-)
1	2	3	4	5	6
ВСЬОГО за бюджетною програмою:	742 175,8	714 948,0	688 465,5	-27 227,8	-26 482,5
у тому числі: загальний фонд	742 175,8	714 948,0	688 465,5	-27 227,8	-26 482,5
спеціальний фонд	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Забезпечення виконання функцій і завдань, покладених на Державну службу з питань праці, всього	742 175,8	714 948,0	688 465,5	-27 227,8	-26 482,5
у тому числі: загальний фонд	742 175,8	714 948,0	688 465,5	-27 227,8	-26 482,5
спеціальний фонд	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Пояснення щодо відхилень:

Урядом прийнято постанови Кабінету Міністрів України від 17.01.2025 р. № 52 "Про внесення змін у додаток 1 до постанови Кабінету Міністрів України від 5 квітня 2014 р. № 85" та від 27.05.2025 № 606 "Деякі питання Міністерства економіки" (далі – постанова № 606), якими внесено зміни до додатку 1 постанови Кабінету Міністрів України від 05.04.2014 № 85 "Деякі питання затвердження граничної чисельності працівників апарату та територіальних органів центральних органів виконавчої влади, інших державних органів" та зменшено граничну чисельність працівників територіальних органів Держпраці у 2025 році на 89 одиниць.

Крім того, відповідно до постанови № 606 "Деякі питання Міністерства економіки" та довідки про зміни до річного та помісячного розпису державного бюджету на 2025 рік від 04.06.2025 № 08/15977/1 за бюджетною програмою КПКВК 1206010 "Керівництво та управління у сфері промислової безпеки, охорони та гігієни праці, нагляду за додержанням законодавства про працю", надісланій листом Державної казначейської служби України від 05.06.2025 № 6-06-06/12344, здійснено перерозподіл видатків споживання шляхом зменшення їх обсягу за зазначеною бюджетною програмою КПКВК 1206010 на суму 16 227,8 тис. гривень (з них на оплату праці – 13 301,5 тис. гривень).

Законом України № 4648-IX від 21.10.2025 “Про внесення змін до Закону України “Про Державний бюджет України на 2025 рік” щодо фінансового забезпечення сектору безпеки і оборони”, відповідно до довідок про зміни до річного та помісячного розпису державного бюджету на 2025 рік від 28.10.2025 № 04/30888/7, внесено зміни до розпису державного бюджету, якими зменшено обсяг видатків за бюджетною програмою КПКВК 1206010 "Керівництво та управління у сфері промислової безпеки, охорони та гігієни праці, нагляду за додержанням законодавства про працю" за напрямом “Забезпечення виконання функцій і завдань, покладених на Державну службу з питань праці“ на суму 11 000,0 тис. гривень (з них на оплату праці - 10 300,0 тис. гривень).

Відхилення касових видатків загального фонду від затверджених пов'язано із економією:

- фонду оплати праці за рахунок наявних вакантних посад;
- видатків на нарахування на оплату праці за рахунок меншого відсотка ЄСВ на заробітну плату працюючих осіб з інвалідністю та у зв'язку з невикористанням фонду оплати праці через вакантні посади;
- обсягів споживання енергоносіїв через здійснення заходів щодо заощадливого їх використання;
- видатків на закупівлю товарів, робіт, послуг та видатків на відрядження через не проведення платежів органами ДКСУ, у зв'язку з блокуванням рахунків Східного та Південно-Західного міжрегіональних управлінь Держпраці, в наслідок наявності виконавчих документів про безспірне стягнення, які не можливо сплатити через відсутність кошторисних призначень за КЕКВ 2800 "Інші поточні видатки". За зазначеними КЕКВ виникла кредиторська заборгованість станом на 01.01.2026 р;
- видатків після сплати за послуги з підвищення кваліфікації державних службовців;
- видатків на сплату членських внесків до МАІП за захонок курсової різниці на дату здійснення оплати.

5.2. Видатки / надання кредитів за кодами економічної класифікації видатків бюджету / класифікації кредитування бюджету

(тис грн)

КЕКВ / ККК	План		План зі змінами		Факт		Відхилення плану зі змінами від плану (+/-)		Відхилення факту від плану зі змінами (+/-)	
	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2111	593 082,1	0,0	569 480,6	0,0	549 143,8	0,0	-23 601,5	0,0	-20 336,8	0,0
2120	130 478,1	0,0	121 721,7	0,0	116 278,5	0,0	-8 756,4	0,0	-5 443,2	0,0
2210	1 192,5	0,0	1 192,5	0,0	1 167,0	0,0	0,0	0,0	-25,5	0,0
2240	6 465,3	0,0	7 094,9	0,0	6 537,5	0,0	629,6	0,0	-557,4	0,0
2250	912,8	0,0	954,8	0,0	893,8	0,0	42,0	0,0	-61,0	0,0
2271	3 492,9	0,0	4 826,3	0,0	4 783,9	0,0	1 333,4	0,0	-42,4	0,0
2272	156,2	0,0	329,8	0,0	324,2	0,0	173,6	0,0	-5,6	0,0
2273	3 676,0	0,0	6 551,0	0,0	6 542,8	0,0	2 875,0	0,0	-8,2	0,0
2274	1 019,0	0,0	1 100,0	0,0	1 098,8	0,0	81,0	0,0	-1,2	0,0
2275	90,0	0,0	90,0	0,0	89,5	0,0	0,0	0,0	-0,5	0,0
2282	12,0	0,0	12,0	0,0	11,8	0,0	0,0	0,0	-0,2	0,0
2630	39,0	0,0	34,5	0,0	34,0	0,0	-4,5	0,0	-0,5	0,0
2800	1 559,9	0,0	1 559,9	0,0	1 559,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Всього:	742 175,8	0,0	714 948,0	0,0	688 465,5	0,0	-27 227,8	0,0	-26 482,5	0,0

Кількість змін до плану **22**, з них змін на підставі пропозицій головного розпорядника **18**.

Пояснення щодо відхилень:

У звітному періоді на підставі аналізу та контролю за цільовим та ефективним використанням бюджетних коштів, а також з урахуванням результатів моніторингу виконання бюджетної програми та для досягнення поставлених цілей та завдань за загальним фондом бюджетної програми КПКВК 1206010 було внесено 4 змін до річного та помісячного розпису асигнувань за довідками Міністерства фінансів України, а також 18 зміна (перерозподілів) між територіальними органами Держпраці в межах бюджетних асигнувань.

Відхилення касових видатків загального фонду від затверджених пов'язано із економією:

- фонду оплати праці за рахунок наявних вакантних посад;
- видатків на нарахування на оплату праці за рахунок меншого відсотка ЄСВ на заробітну плату працюючих осіб з інвалідністю та у зв'язку з невикористанням фонду оплати праці через вакантні посади;
- обсягів споживання енергоносіїв через здійснення заходів щодо заощадливого їх використання;
- видатків на закупівлю товарів, робіт, послуг та видатків на відрядження через не проведення платежів органами ДКСУ, у зв'язку з блокуванням рахунків Східного та Південно-Західного міжрегіональних управлінь Держпраці, в наслідок наявності виконавчих документів про безспірне стягнення, які не можливо сплатити через відсутність кошторисних призначень за КЕКВ 2800 "Інші поточні видатки". За зазначеними КЕКВ виникла кредиторська заборгованість станом на 01.01.2026 р.
- видатків після сплати за послуги з підвищення кваліфікації державних службовців;

- видатків на сплату членських внесків до МАП за захукон курсової різниці на дату здійснення оплати.

6. Стан фінансової дисципліни

(тис грн)

КЕКВ / ККК	Дебіторська заборгованість			Кредиторська заборгованість		
	на початок звітнього року	на кінець звітнього року		на початок звітнього року	на кінець звітнього року	
		всього	з неї прострочена		всього	з неї прострочена
1	2	3	4	5	6	7
ВСЬОГО за бюджетною програмою:	79,6	66,6	0,0	349,2	968,5	827,0
Загальний фонд, всього	79,6	66,6	0,0	349,2	968,5	827,0
2210	0,0	0,0	0,0	17,5	43,0	30,9
2240	0,0	0,0	0,0	210,9	748,9	626,7
2250	0,0	0,0	0,0	120,8	176,6	169,4
2274	14,1	25,6	0,0	0,0	0,0	0,0
2800	65,5	41,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Пояснення щодо наявності та збільшення обсягів дебіторської та кредиторської заборгованостей:

Дебіторська заборгованість за загальним фондом станом на 01.01.2025 становила 79,6 тис. грн в тому числі:

КЕКВ 2274 - 14,1 тис. грн попередня оплата за природний газ;

КЕКВ 2800 - 65,5 забезпечувальний депозит, перерахований відповідно до умов договору оренди приміщення.

Дебіторська заборгованість станом на 01.01.2026 зменшилась на 13,0 тис. грн та складає 66,6 тис. грн, а саме:

за КЕКВ 2274 – 25,6 тис. грн попередня оплата за природний газ у грудні 2025 року (наказ Мінекономіки від 23.12.2025 № 3765 «Про визначення розміру та строку попередньої оплати» про закупівлю природного газу ТОВ «Газопостачальна компанія «Нафтогаз Трейдинг» Західним міжрегіональним управлінням Держпраці);

за КЕКВ 2800 – 41,0 тис. грн забезпечувальний депозит перерахований відповідно до умов договору оренди приміщення, який віднесений до довгострокової дебіторської заборгованості і підлягає поверненню після закінчення дії строків договорів оренди.

Кредиторська заборгованість за загальним фондом, зареєстрована в органах ДКСУ, станом на 01.01.2025 становила 349,2 тис. грн - кредиторська заборгованість, яка виникла у 2014 році по розрахунках за товари та послуги з підприємствами, що знаходяться на непідконтрольній Україні території, та залишається непогашеною на кінець звітнього періоду), а саме: КЕКВ 2210 - 17,5 тис. грн; КЕКВ 2240 - 210,9 тис. грн; КЕКВ 2250 - 120,8 тис. грн - заборгованість по розрахунках за відрядження, які прийняті від ТДІЗПП та ТУ Держгірпромнагляду у Донецькій області без підтверджуючих документів у 2014 році.

Кредиторська заборгованість станом 01.01.2026 зросла на 619,3 тис. грн та становить 968,5 тис. грн.

Кредиторська заборгованість звітнього року станом на 01.01.2026 у сумі 619,3 грн, а саме: за КЕКВ 2210 - 25,5 тис. грн, КЕКВ 2240 - 538,0 тис. грн, КЕКВ 2250 - 55,8 тис. грн, виникла через не проведення платежів органами ДКСУ, у зв'язку з блокуванням рахунків Східного та Південно-Західного міжрегіональних управлінь Держпраці, в наслідок наявності виконавчих документів про безспірне стягнення, які не можливо сплатити через відсутність кошторисних призначень за КЕКВ 2800 «Інші поточні видатки».

7. Результативні показники

7.1. Результативні показники бюджетної програми за звітний період

Результативний показник	План	План зі змінами	Факт	Відхилення плану зі змінами від плану (+/-)	Відхилення факту від плану зі змінами (+/-)
1	2	3	4	5	6

Забезпечення виконання функцій і завдань, покладених на Державну службу з питань праці					
Частка жінок на державній службі категорії посад "В" (відсотків)	42,4	42,4	32,2	0,0	-10,2
Частка жінок на державній службі категорії посад "Б" (відсотків)	12,5	12,5	10,5	0,0	-2,0
Частка жінок на державній службі категорії посад "А" (відсотків)	0,1	0,1	0,0	0,0	-0,1
Частка жінок на державній службі категорії (усього) (відсотків)	55,0	55,0	42,7	0,0	-12,3
Зниження коефіцієнту частоти травматизму на 100 тис. працюючих порівняно з показником за минулий рік (відсотків)	4,0	4,0	6,0	0,0	2,0
Зниження коефіцієнту частоти травматизму зі смертельним наслідком на 100 тис. працюючих порівняно з показником за минулий рік (відсотків)	2,0	2,0	5,0	0,0	3,0
Коефіцієнт частоти травматизму на 100 тис. працюючих (КЧз) (одиниць)	27,0	27,0	32,0	0,0	5,0
Коефіцієнт частоти травматизму зі смертельним наслідком на 100 тис. працюючих (КЧс) (одиниць)	4,3	4,3	4,5	0,0	0,2
Кількість підприємств, на яких визначено категорії працівників, що підлягають періодичним медичним оглядам, на одного фахівця з питань гігієни праці (одиниць)	49,0	51,0	144,0	2,0	93,0
Кількість складених санітарно-гігієнічних характеристик умов праці на одного фахівця з питань гігієни праці (одиниць)	14,7	15,0	14,0	0,3	-1,0
Кількість усунених порушень законодавства з охорони праці на одного державного інспектора (одиниць)	147,8	153,0	11,0	5,2	-142,0
Кількість виявлених порушень законодавства з охорони праці на одного державного інспектора (одиниць)	174,7	181,0	16,0	6,3	-165,0
Кількість здійснених заходів у сфері додержання законодавства про працю, зайнятість, загальнообов'язкове державне соціальне страхування, працевлаштування осіб з інвалідністю на одного державного інспектора (одиниць)	98,6	102,0	214,0	3,4	112,0
Кількість підготовлених та опрацьованих проєктів нормативно-правових актів (одиниць)	14,0	14,0	29,0	0,0	15,0
Кількість усунених порушень законодавства з охорони праці, що можуть призвести до ризику настання нещасних випадків, професійних захворювань на виробництві (одиниць)	165 000,0	165 000,0	6 919,0	0,0	-158 081,0
Кількість виявлених порушень законодавства з охорони праці, що можуть призвести до ризику настання нещасних випадків, професійних захворювань на виробництві (одиниць)	195 000,0	195 000,0	10 266,0	0,0	-184 734,0
Кількість проведених інформаційно-роз'яснювальних та превентивних заходів (одиниць)	165 000,0	165 000,0	195 663,0	0,0	30 663,0

Кількість осіб, з якими за результатами здійснених заходів у сфері додержання законодавства про працю, зайнятість укладено трудові відносини (одиниць)	200 000,0	200 000,0	232 572,0	0,0	32 572,0
Кількість підприємств, на яких визначено категорії працівників, що підлягають періодичним медичним оглядам (одиниць)	7 000,0	7 000,0	9 084,0	0,0	2 084,0
Кількість складених санітарно-гігієнічних характеристик умов праці (одиниць)	2 100,0	2 100,0	881,0	0,0	-1 219,0
Кількість проведених спеціальних розслідувань нещасних випадків на виробництві (одиниць)	2 000,0	2 000,0	1 869,0	0,0	-131,0
Кількість здійснених заходів у сфері додержання законодавства про працю, зайнятість, загальнообов'язкове державне соціальне страхування, працевлаштування осіб з інвалідністю (одиниць)	110 000,0	110 000,0	141 475,0	0,0	31 475,0
Кількість здійснених перевірок суб'єктів господарювання у сфері охорони праці (одиниць)	11 000,0	11 000,0	1 215,0	0,0	-9 785,0
Кількість установ (одиниць)	9,0	9,0	14,0	0,0	5,0
Штатна чисельність фахівців з питань гігієни праці (одиниць)	143,0	138,0	63,0	-5,0	-75,0
Штатна чисельність державних інспекторів (одиниць)	1 116,0	1 077,0	660,0	-39,0	-417,0
Штатна чисельність працівників, у тому числі: (одиниць)	2 247,0	2 158,0	1 671,0	-89,0	-487,0

Пояснення щодо досягнення запланованих результатів

В умовах війни основними завданнями Держпраці залишається підтримка функціонування бізнесу та спрощення адміністративних процедур для створення максимально сприятливих умов для роботи бізнесу та, відповідно, відновлення та трансформації економіки.

Державною службою з питань праці реалізовано низку ініціатив, спрямованих на забезпечення безпечної, здорової та задекларованої праці у безпосередньому тристоронньому діалозі, зокрема шляхом підвищення обізнаності роботодавців та працівників щодо вимог трудового законодавства.

Відхилення планових показників від фактичних пов'язано із:

- наявністю вакантних посад через нестачу кваліфікованих спеціалістів, обмеження на укомплектування штату в умовах воєнного стану, а також плінністю кадрів;
- не завершенням процедури ліквідації п'яти територіальних органів Держпраці відповідно до постанови КМУ від 12.01.2022 № 14;
- дією обмежень на проведення планових заходів державного нагляду (контролю), запроваджених на період воєнного стану відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13.03.2022 № 303 "Про припинення заходів державного нагляду (контролю) в умовах воєнного стану", це дозволило зосередитись на превентивній роботі, а саме збільшено кількість інформаційно-роз'яснювальних заходів, проведення яких потребує менше часу;
- меншою кількістю нещасних випадків, що підлягали спеціальному розслідуванню, а також об'єктивними факторами зменшення виробничої активності в окремих регіонах;
- зменшенням кількості звернень до органів Держпраці стосовно складання санітарно-гігієнічних характеристик умов праці;
- збільшенням кількості заяв для визначення категорій працівників, що підлягають періодичному медичному огляду, що надійшли від підприємств до територіальних органів Держпраці;
- розширенням зони впливу та збільшення охоплення цільової аудиторії;
- збільшенням кількості інформаційно-роз'яснювальних та превентивних заходів за відсутності заходів контролю, які припинені відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13.03.2022 № 303 "Про припинення заходів державного нагляду (контролю) в умовах воєнного стану";
- збільшенням кількості нормативно-правових актів, опрацювання яких здійснювалось виходячи з доручень Прем'єр-міністра України, Кабінету Міністрів та Голови Держпраці;
- плінністю кадрів та перерозподілу функціонального навантаження на фактичну чисельність державних інспекторів;
- зменшенням кількості перевірок та переорієнтацією інспекторської діяльності на консультативно-роз'яснювальну роботу і превентивні заходи замість контрольно-наглядових;
- зменшенням обсягів контрольно-наглядових заходів, меншою кількістю виявлених порушень та обмеженими можливостями роботодавців щодо їх усунення;
- зменшенням кількості звернень для складання санітарно-гігієнічних характеристик умов праці;
- плінністю кадрів та наявністю вакантних посад у відділах з питань гігієни праці та атестації робочих місць міжрегіональних управлінь Держпраці;

- впливом зовнішніх факторів, зокрема ускладненням умов праці, зростанням виробничих ризиків у період воєнного стану та обмеженнями у здійсненні системного державного нагляду, а також настанням більшої, ніж було прогнозовано, кількості нещасних випадків зі смертельним наслідком;
- погіршенням умов праці, змінами в структурі зайнятості, підвищенням навантаженням на працівників та зменшенням профілактичних заходів державного контролю, а також настанням більшої, ніж було прогнозовано, кількості потерпілих у нещасних випадках на виробництві;
- позитивною динамікою у сфері охорони праці, що досягнута завдяки реалізації превентивних заходів, інформаційно-роз'яснювальної роботи та підвищенню рівня обізнаності роботодавців і працівників, а також пов'язане зі зменшенням кількості загиблих від нещасних випадків на виробництві та зі збільшенням середньооблікової кількості працюючих;
- ефективністю вжитих профілактичних та організаційних заходів, незважаючи на обмежені можливості здійснення державного нагляду (контролю), крім того це пов'язане зі зменшенням кількості потерпілих від нещасних випадків на виробництві та зі збільшенням середньооблікової кількості працюючих.

Результативні показники, які характеризують виконання бюджетної програми в цілому:

7.2. Результативні показники у порівнянні із результативними показниками попереднього року

Напрям використання бюджетних коштів / результативний показник	2024 рік (факт за рік, що передує звітному)	2025 рік (факт за звітний рік)	Відхилення (+/-)
1	2	3	4
Забезпечення виконання функцій і завдань, покладених на Державну службу з питань праці (тис. грн)			
у тому числі: загальний фонд	0,0	688 465,5	688 465,5
спеціальний фонд	0,0	0,0	0,0
Частка жінок на державній службі категорії посад "В" (відсотків)	33,8	32,2	-1,6
Частка жінок на державній службі категорії посад "Б" (відсотків)	9,2	10,5	1,3
Частка жінок на державній службі категорії (усього) (відсотків)	43,0	42,7	-0,3
Зниження коефіцієнту частоти травматизму на 100 тис. працюючих порівняно з показником за минулий рік (відсотків)	-17,0	6,0	23,0
Зниження коефіцієнту частоти травматизму зі смертельним наслідком на 100 тис. працюючих порівняно з показником за минулий рік (відсотків)	-8,0	5,0	13,0
Коефіцієнт частоти травматизму на 100 тис. працюючих (КЧз) (одиниць)	34,0	32,0	-2,0
Коефіцієнт частоти травматизму зі смертельним наслідком на 100 тис. працюючих (КЧс) (одиниць)	5,0	4,5	-0,5
Кількість підприємств, на яких визначено категорії працівників, що підлягають періодичним медичним оглядам, на одного фахівця з питань гігієни праці (одиниць)	85,5	144,0	58,5
Кількість складених санітарно-гігієнічних характеристик умов праці на одного фахівця з питань гігієни праці (одиниць)	18,4	14,0	-4,4
Кількість усунених порушень законодавства з охорони праці на одного державного інспектора (одиниць)	5,9	11,0	5,1
Кількість виявлених порушень законодавства з охорони праці на одного державного інспектора (одиниць)	12,0	16,0	4,0
Кількість здійснених заходів у сфері додержання законодавства про працю, зайнятість, загальнообов'язкове державне соціальне страхування, працевлаштування осіб з інвалідністю на одного державного інспектора (одиниць)	267,0	214,0	-53,0
Кількість підготовлених та опрацьованих проектів нормативно-правових актів (одиниць)	28,0	29,0	1,0

Кількість усунених порушень законодавства з охорони праці, що можуть призвести до ризику настання нещасних випадків, професійних захворювань на виробництві (одиниць)	4 735,0	6 919,0	2 184,0
Кількість виявлених порушень законодавства з охорони праці, що можуть призвести до ризику настання нещасних випадків, професійних захворювань на виробництві (одиниць)	9 537,0	10 266,0	729,0
Кількість проведених інформаційно-роз'яснювальних та превентивних заходів (одиниць)	192 751,0	195 663,0	2 912,0
Кількість осіб, з якими за результатами здійснених заходів у сфері додержання законодавства про працю, зайнятість укладено трудові відносини (одиниць)	247 460,0	232 572,0	-14 888,0
Кількість підприємств, на яких визначено категорії працівників, що підлягають періодичним медичним оглядам (одиниць)	8 891,0	9 084,0	193,0
Кількість складених санітарно-гігієнічних характеристик умов праці (одиниць)	1 911,0	881,0	-1 030,0
Кількість проведених спеціальних розслідувань нещасних випадків на виробництві (одиниць)	1 819,0	1 869,0	50,0
Кількість здійснених заходів у сфері додержання законодавства про працю, зайнятість, загальнообов'язкове державне соціальне страхування, працевлаштування осіб з інвалідністю (одиниць)	213 076,0	141 475,0	-71 601,0
Кількість здійснених перевірок суб'єктів господарювання у сфері охорони праці (одиниць)	1 013,0	1 215,0	202,0
Кількість установ (одиниць)	22,0	14,0	-8,0
Штатна чисельність фахівців з питань гігієни праці (одиниць)	104,0	63,0	-41,0
Штатна чисельність державних інспекторів (одиниць)	798,0	660,0	-138,0
Штатна чисельність працівників, у тому числі: (одиниць)	1 785,0	1 671,0	-114,0

Пояснення щодо досягнення запланованих результатів

В умовах війни основними завданнями Держпраці залишається підтримка функціонування бізнесу та спрощення адміністративних процедур для створення максимально сприятливих умов для роботи бізнесу та, відповідно, відновлення та трансформації економіки.

Державною службою з питань праці реалізовано низку ініціатив, спрямованих на забезпечення безпечної, здорової та задекларованої праці у безпосередньому тристоронньому діалозі, зокрема шляхом підвищення обізнаності роботодавців та працівників щодо вимог трудового законодавства.

Відхилення фактичних показників у порівнянні із результативними показниками попереднього року пов'язано із:

- наявністю вакантних посад через нестачу кваліфікованих спеціалістів, обмеження на укомплектування штату в умовах воєнного стану, а також плінністю кадрів;
- зменшенням кількості установ у зв'язку із ліквідацією територіальних органів Держпраці відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 12.01.2022 № 14;
- із збільшенням кількості перевірок суб'єктів господарювання у сфері охорони праці, кількості виявлених та усунених порушень законодавства з охорони праці, у зв'язку із можливістю проведення позапланових заходів державного нагляду (контролю) з підстав, визначених абзацом четвертим частини першої статті 6 Закону України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності» відповідно до наказу Міністерства економіки України від 16.06.2023 № 5782 (у редакції від 07.03.2024 № 6233), а саме: здійснення контролю за виконанням внесених приписів про усунення виявлених порушень;
- зменшенням кількості заходів у сфері додержання законодавства про працю, зайнятість, загально-обов'язкове державне страхування, працевлаштування осіб з інвалідністю, за відсутності заходів контролю, які припинені відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13.03.2022 № 303 «Про припинення заходів державного нагляду (контролю) в умовах воєнного стану»;
- збільшенням кількості спеціальних розслідувань нещасних випадків на виробництві внаслідок бойових (воєнних) дій;
- зменшенням кількості запитів від підприємств, що надходять до Держпраці та її територіальних органів, стосовно складання санітарно-гігієнічних характеристик умов праці через призупинення діяльності підприємств, що знаходяться на тимчасово окупованих територіях та територіях, де тривають бойові дії;

- збільшенням кількості підприємств, які надали запити щодо визначення категорій працівників, що підлягають періодичним медичним оглядам;
- зменшенням кількості осіб, з якими укладено трудові відносини, внаслідок проведення інформаційних кампаній та збільшення кількості роз'яснювальних та превентивних заходів, спрямованих на інформування суспільства про ризики і наслідки незадекларованої праці;
- збільшенням кількості проведених інформаційно-роз'яснювальних та превентивних заходів незважаючи на зменшення фактичної чисельності державних інспекторів;
- збільшенням кількості підготовлених та опрацьованих проєктів нормативно-правових актів виходячи з доручень Прем'єр-міністра України, Кабінету Міністрів України та Голови Держпраці;
- зменшенням кількості здійснених заходів у сфері додержання законодавства про працю, зайнятість, загально-обов'язкове державне страхування, працевлаштування осіб з інвалідністю на одного державного інспектора зумовлено наявністю вакантних посад через нестачу кваліфікованих спеціалістів;
- збільшення кількості виявлених та усунених порушень законодавства з охорони праці на одного державного інспектора у зв'язку із можливістю проведення позапланових заходів державного нагляду (контролю) з підстав, визначених абзацом четвертим частини першої статті 6 Закону України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності» відповідно до наказу Міністерства економіки України від 16.06.2023 № 5782 (у редакції від 07.03.2024 № 6233), а саме: здійснення контролю за виконанням внесених приписів про усунення виявлених порушень;
- зменшенням кількості складених санітарно-гігієнічних характеристик умов праці на одного фахівця з питань гігієни праці, яке відбулося у через зменшення кількості запитів від підприємств, що надходять до Держпраці та її територіальних органів, стосовно складання санітарно-гігієнічних характеристик умов праці;
- збільшенням кількості підприємств, на яких визначено категорії працівників, що підлягають періодичним медичним оглядам, на одного фахівця з питань гігієни праці, яке відбулося через збільшення навантаження на одного фахівця унаслідок зменшенням фактичної чисельності фахівців з питань гігієни праці.

Результативні показники, які характеризують виконання бюджетної програми в цілому: (тис. грн)

Пояснення щодо змін у структурі напрямів використання бюджетних коштів:

Відсутні зміни у структурі напрямів використання бюджетних коштів.

8. Інформація про результати контрольних заходів, проведених органами, уповноваженими на здійснення контролю за дотриманням бюджетного законодавства

№ з/п	Найменування контрольного заходу	Пропозиція за результатами контрольного заходу	Стан врахування пропозицій за результатами контрольного заходу
1	2	3	4
1	Контрольні заходи щодо ефективності виконання показників бюджетної програми у звітному періоді не здійснювались		

9. Узагальнений висновок про ефективність бюджетної програми:

рівень досягнення мети та виконання завдань бюджетної програми

Основна мета та завдання визначені бюджетною програмою 1206010 "Керівництво та управління у сфері промислової безпеки, охорони та гігієни праці, нагляду за додержанням законодавства про працю" у 2025 році досягнуті повною мірою.

У 2025 році бюджетна програма виконувалася в умовах дії воєнного стану, обмежень щодо проведення заходів державного нагляду (контролю), а також недостатньої укомплектованості кадрового потенціалу Держпраці. Незважаючи на істотні відхилення за окремими кількісними показниками, зумовлені об'єктивними зовнішніми факторами, реалізація програми забезпечила виконання ключових функцій у сфері охорони праці та сприяла досягненню позитивної динаміки щодо зниження рівня виробничого травматизму. Загалом бюджетна програма може вважатися виконаною з урахуванням наявних обмежень та умов її реалізації.

ефективність надання публічних послуг

У 2025 році ефективність надання публічних послуг Державною службою України з питань праці (Держпраці) базується на трьох ключових напрямках: цифровізації, ризик-орієнтованому підході та посиленні контролю якості.

Держпраці забезпечує переведення адміністративних послуг в онлайн-форматі та впроваджує нові критерії оцінки ступеня ризику для бізнесу, що дозволяє зменшити адміністративне навантаження на сумлінних підприємців та зосередити ресурси на перевірках об'єктів з високим рівнем небезпеки.

Пріоритетні сфери діяльності Держпраці є:

- протидія незадекларованій праці - послуги з консультаційної підтримки роботодавців поєднуються з активною боротьбою проти трудової експлуатації;
- охорона праці - оптимізація навчання та перевірки знань з питань охорони праці через внесення змін до типових положень;
- безбар'єрність - адаптація сервісів для осіб з інвалідністю та використання принципів "простої мови" в комунікаціях.

ефективність системи планування показників бюджетної програми

Планування показників бюджетної програми здійснювалося відповідно до вимог бюджетного законодавства та у межах затверджених методичних рекомендацій. Показники визначені з урахуванням запланованих обсягів фінансування та характеру реалізації заходів програми, що забезпечує контроль за досягненням мети та виконанням завдань у межах бюджетного періоду.

стан фінансової дисципліни

Дебіторська заборгованість за загальним фондом станом на 01.01.2025 становила 79,6 тис. грн - попередня оплата за природний газ та забезпечувальний депозит, перерахований відповідно до умов договору оренди приміщення.

Дебіторська заборгованість станом на 01.01.2026 зменшилась на 13,0 тис. грн та складає 66,6 тис. грн - попередня оплата за природний газ у грудні 2025 року (наказ Мінекономіки від 23.12.2025 № 3765 «Про визначення розміру та строку попередньої оплати» про закупівлю природного газу ТОВ «Газопостачальна компанія «Нафтогаз Трейдинг» Західним міжрегіональним управлінням Держпраці) та забезпечувальний депозит перерахований відповідно до умов договору оренди приміщення, який віднесений до довгострокової дебіторської заборгованості і підлягає поверненню після закінчення дії строків договорів оренди.

Кредиторська заборгованість за загальним фондом, зареєстрована в органах ДКСУ, станом на 01.01.2025 становила 349,2 тис. грн - кредиторська заборгованість, яка виникла у 2014 році по розрахунках за товари та послуги з підприємствами, що знаходяться на непідконтрольній Україні території, та залишається непогашеною на кінець звітного періоду).

Кредиторська заборгованість станом 01.01.2026 зросла на 619,3 тис. грн та становить 968,5 тис. грн.

Кредиторська заборгованість звітного року станом на 01.01.2026 у сумі 619,3 грн, виникла через не проведення платежів органами ДКСУ, у зв'язку з блокуванням рахунків Східного та Південно-Західного міжрегіональних управлінь Держпраці, в наслідок наявності виконавчих документів про безспірне стягнення, які не можливо сплатити через відсутність кошторисних призначень за КЕКВ 2800 «Інші поточні видатки».

врахування результатів контрольних заходів

Контрольні заходи щодо ефективності виконання показників бюджетної програми у звітному періоді не здійснювались.

ефективність системи управління бюджетними коштами

У звітному бюджетному періоді бюджету з метою забезпечення ефективного та раціонального використання бюджетних коштів, а також з урахуванням результатів моніторингу виконання бюджетної програми та для досягнення поставлених цілей та завдань за загальним фондом бюджетної програми КПКВК 1206010, було внесено 4 змін до річного та помісячного розпису асигнувань за довідками Міністерства фінансів України, 18 змін (перерозподіли) між територіальними органами Держпраці в межах затверджених бюджетних асигнувань.

Управління коштами бюджетної програми здійснювалося відповідно до бюджетного законодавства та затверджених процедур, що забезпечувало цільове та раціональне використання ресурсів.

вплив реалізації бюджетної програми на досягнення відповідних цілей державної політики

Реалізація бюджетної програми 1206010 «Керівництво та управління у сфері промислової безпеки, охорони та гігієни праці, нагляду за додержанням законодавства про працю» є ключовим інструментом досягнення цілей державної політики у сферах промислової безпеки, охорони праці, гігієни праці, поводження з вибуховими матеріалами промислового призначення, здійснення державного гірничого нагляду, а також з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, зайнятість населення, загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності, у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності, на випадок безробіття в частині призначення, нарахування та виплати допомоги, компенсацій, надання соціальних послуг та інших видів матеріального забезпечення з метою дотримання прав і гарантій застрахованих осіб.

Розгорнута російською федерацією широкомасштабна агресивна війна суттєво вплинула на діяльність Держпраці, зокрема, в частині реалізації контрольних-наглядових повноважень. Враховуючи зазначене, превентивна діяльність визначена як один із ключових напрямів роботи Держпраці.

Постановою Кабінету Міністрів України від 13.03.2022 № 303 «Про припинення заходів державного нагляду (контролю) в умовах воєнного стану» припинено проведення планових

та позапланових заходів державного нагляду (контролю) і державного ринкового нагляду на період воєнного стану, введеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64 «Про введення воєнного стану в Україні» окрім здійснення позапланових заходів державного нагляду (контролю) на підставі рішень центральних органів виконавчої влади, що забезпечують формування державної політики у відповідних сферах, за наявності загрози, що має негативний вплив на права, законні інтереси, життя та здоров'я людини, захист навколишнього природного середовища та забезпечення безпеки держави, а також для виконання міжнародних зобов'язань України.

У зв'язку із зазначеним, основним напрямом діяльності Держпраці стала консультаційна та інформаційна підтримка суб'єктів господарювання та їх працівників.

10. Заходи із підвищення ефективності бюджетної програми

№ з/п	Напрямок підвищення ефективності бюджетної програми	Захід
1	2	3
1	Покращення ефективності планування потреби у видатках за бюджетною програмою	Здійснення постійного моніторингу змін законодавства, що впливають на планування потреби у видатках за бюджетною програмою
2	Покращення фінансової дисципліни	Вжиття заходів щодо запобігання виникнення дебіторської та кредиторської заборгованостей в межах загального обсягу бюджетних призначень, затверджених розписом на відповідний рік за бюджетною програмою

Державний секретар

(підпис)

Андрій ПИВОВАРОВ

(Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ)



РЕЗУЛЬТАТИ ОЦІНКИ ЕФЕКТИВНОСТІ БЮДЖЕТНОЇ ПРОГРАМИ за 2025 рік
Міністерство економіки, довідлля та сільського господарства України
ід-45540 в АІС "ГРК-ВЕБ", КВК=120, КПК=1206010, тип консолідації=Зведена форма ГРК, номер версії=1
14.04.2026 17:55:59 Андрій ПИВОВАРОВ (153041)
14.04.2026 18:01:27 відправлено: Міністерство економіки, довідлля та сільського господарства України (15D0B6)
d0cc224b-fceb-47d3-bcdc-f486dcd5efed